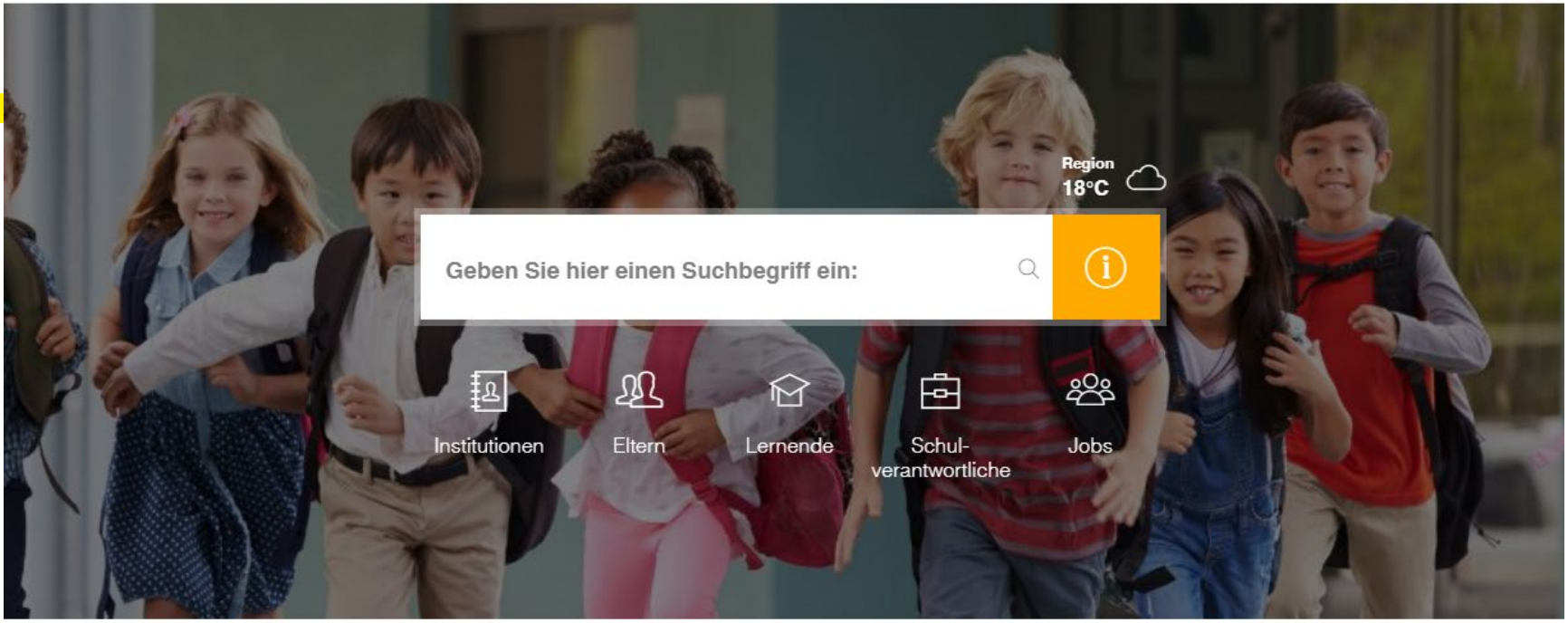
Berufseinstieg
Mittwoch, 13. September 2023

Rebekka Argenton Calabresi
Abteilungsleiterin Personal und Finanzen

- Eintritt
- Arbeitsvertrag
- Arbeitsbewilligung
- Krankheit / Unfall
- Kurzurlaub
- Mutterschafts- und Vaterschaftsurlaub
- Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Schulportal Kanton Schaffhausen

Navigation Login Suche sh.ch



Bereiche

Aufgabenteilung Gemeinde - Kanton

Die Anstellungen der Lehrpersonen sind eine Verbundsaufgaben zwischen Kanton und Gemeinden

Aufgabenteilung Gemeinde - Kanton

Gemeinden

- Rekrutierung
- Personalführung vor Ort
- Pensenverteilung
- etc.

Kanton

- Lohnberechnung
- Vertragserstellung
- Lohnabrechnungen
- etc.

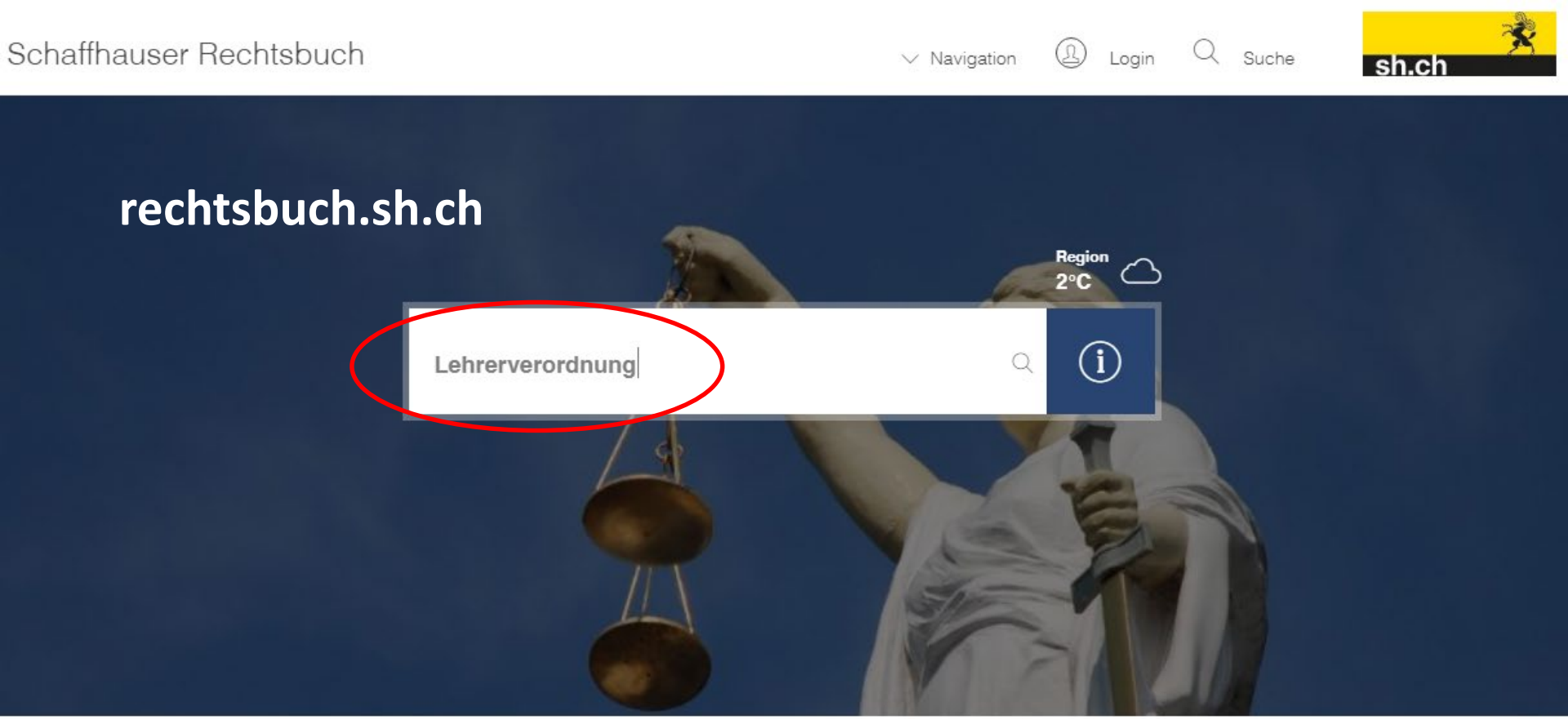
Aufgabenteilung Gemeinde - Kanton

Ziel der heutigen Veranstaltung:

- Rechtsgrundlagen kennen
- Die wichtigsten administrativen Stationen einer Lehrperson kennen

Unsere Aufgabe

Wir begleiten Sie in personaladministrativen- und personalrechtlichen Fragestellungen während Ihrer Anstellung.



- Personalgesetz / Personalverordnung
- Lehrerverordnung
- Lohnverordnung

Arbeitsverträge

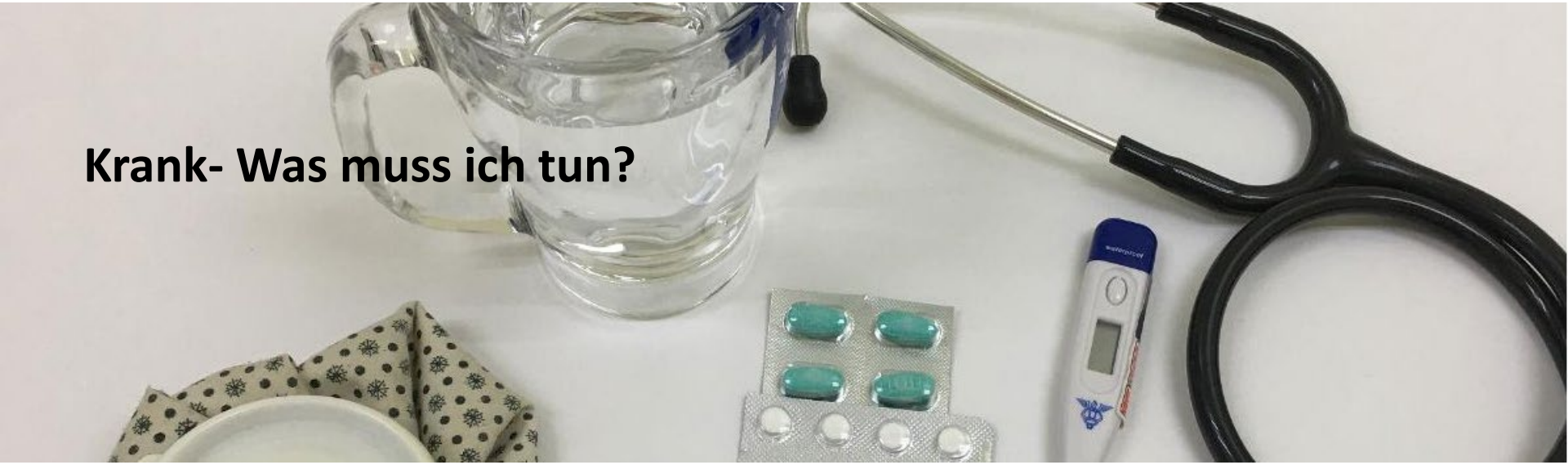
- befristet in den ersten 2 Jahren
- unbefristet nach 2 Jahren möglich, sofern alle Bedingungen erfüllt sind

Stellvertretungen

- Anstellungen, die weniger als ein Semester dauern
- Entschädigung pro Lektion
- Stellvertreterbordereau ausfüllen
- Abgabe Stadt Schaffhausen bis am 6. des Monats
  alle anderen Gemeinden bis 9. des Monats

Arbeitsbewilligung

- gültige Arbeitsbewilligung muss vorhanden sein
- Änderungen unverzüglich melden



Krank- Was muss ich tun?

- Informieren Sie sich bei Ihrer Schule wann und wo Sie sich abmelden müssen und wie der Informationsfluss läuft

- Arztzeugnis nach 5 Tagen bei der Schulbehörde/Schulleitung einreichen

länger andauernde Krankheiten

- Arztzeugnisse unaufgefordert einreichen
- während der Probezeit: Lohnfortzahlung während 1 Monat
- nach der Probezeit: Lohnfortzahlung während 365 Tagen

Lohnfortzahlung bei Krankheit

AG: 365 Tage
100% Lohn

freiwillige KTG
80% des Lohns

- freiwillige Krankentaggeldversicherung (KTG) ab 365. Tag, Unterlagen erhalten Lehrpersonen nach der Probezeit

Unfall

- Betriebs- und Nichtbetriebsunfall (Kiga 4 L/ Primar und Sek I 6 L)

- Melden Sie sich umgehend bei der Abteilung Finanz- und Personalwesen

Abteilung Personal und Finanzen

Herrenacker 3
8200 Schaffhausen

Heute geöffnet
08:00–11:30
14:00–17:00

Karte

Kontakt

personaladministration.volksschule@sh.ch

Hier geht es zum sicheren Kontaktformular

+41 52 632 75 07

Unfall

- freiwillige Zusatzversicherungen

- Heilungskosten bei Unfall:
  Krankenhausaufenthalt in der Privatabteilung

- Kapitalversicherung im Invaliditäts- und/oder Todesfall
  versichertes Kapital zwischen Fr. 100'000 und Fr. 400'000

Änderung von Personalien

- Namensänderungen
- Zivilstand
- Adressänderungen

Abteilung Personal und Finanzen

Herrenacker 3
8200 Schaffhausen

Heute geöffnet
08:00–11:30
14:00–17:00

Karte

Kontakt

personaladministration.volksschule@sh.ch

Hier geht es zum sicheren Kontaktformular

+41 52 632 75 07

Kurzurlaub

- Kurzurlaub § 40 Personalverordnung
- Urlaub für Heirat, Umzug, Todesfall, etc.
- Zeitpunkt des Urlaubs steht immer in engem Zusammenhang mit der Ursache

Mutter- und Vaterschaftsurlaub

- Mutterschaftsurlaub
  4 Monate, sofern die Anstellung bis zum Geburtstermin 9 Monate gedauert hat, sonst 2 Monate

- Vaterschaftsurlaub
  10 Tage innerhalb einer Rahmenfrist von 180 Tagen

Kündigungsfristen

- 7 Tage während der Probezeit
- 3 oder 6 Monate bei unbefristeten Anstellungen jeweils auf Semesterende (31. Januar oder 31. Juli)

Angebot Movis

- unabhängiger, externer Sozialdienst
- bei persönlichen, gesundheitlichen, oder betrieblichen Schwierigkeiten
- kostenlos

KONTAKTIEREN SIE UNS

Ihre persönliche Beratungsperson

Susanne Ghaboussi | Movis AG
Stadthausgasse 7
8200 Schaffhausen
+41 52 209 01 12
susanne.ghaboussi@movis.ch

Unsere Zentrale:

+41 848 270 270
(24/7 für Sie erreichbar)
info@movis.ch
movis.ch

Auf **www.movis24.ch** können Sie auch anonym Kontakt mit uns aufnehmen.

Besoldungssystem

- Insgesamt 17 Lohnbänder im Kanton Schaffhausen
- Funktionsraster für Verwaltung und Lehrpersonen öffentlich einsehbar unter www.sh.ch

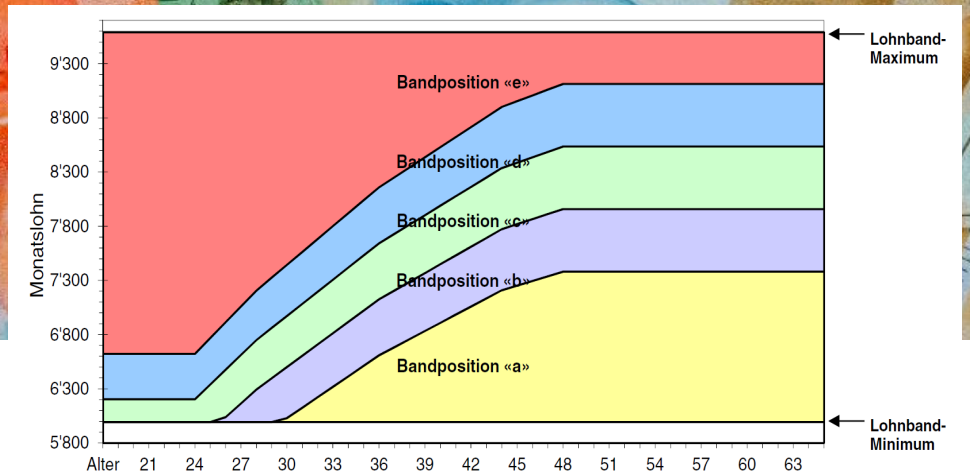
Funktionsraster Kanton Schaffhausen
Stand 1. Januar 2018

LB	Allgemeine Funktionen	Verwaltung / Soziales / Kultur	Sicherheit	Handwerk / Naturwissenschaft / Technik	Gesundheit / Hauswirtschaft	Unterricht / Erziehung	Justiz
17	Dienststellenleiter/-in	Departementssekretär/-in	Polizeikommandant/-in		Chefärztin /-arzt		Erste/-r Staatsanwalt/-anwältin
					Spitaldirektor/-in		
16	Dienststellenleiter/-in	Departementssekretär/-in			Leitende/-r Ärztin / Arzt	Rektor/-in BBZ	
		Leiter/-in Finanzkontrolle				Rektor/-in Kantonsschule	
15	Dienststellenleiter/-in			Kantonsbaumeister/-in			
14	Dienststellenleiter/-in	Staatsarchivar/-in und Kulturbeauftragte/-r	Leiter/-in Hauptabteilung Polizei		Leiter/-in Pflegedienst (Mitglied Spitalleitung)		Leitende/-r Gerichtsschreiber/-in Obergericht
	Fachbereichsleiter/-in				Oberärztin /-arzt		Staatsanwalt/-anwältin Allgemeine Abteilung
							Staatsanwalt/-anwältin Jugendanwaltschaft
13	Dienststellenleiter/-in	Leiter/-in Handelsregisteramt			Fachärztin /-arzt		
	Fachbereichsleiter/-in						
12	Dienststellenleiter/-in			Bereichsleiter/-in IKL	Leiter/-in Pflege Innere Medizin	Berufsschullehrer/-in (BBT anerkannt)	Gerichtsschreiber/-in Obergericht
	Fachbereichsleiter/-in				Leiter/-in Therapien Kantonsspital	Dozent/-in Pädagogische Hochschule	
	Wissenschaftliche/-r Mitarbeiter/-in				Schulzahnärztin /-arzt	Kantonsschullehrer/-in	
						Schulinspektor/-in	
11	Dienststellenleiter/-in	Fachbereichsleiter/-in Landwirtschaftsamt, Stv. Dienststellenleiter/-in			Assistenzärztin /-arzt	Heilpädagogische Lehrperson an Orientierungsstufe	Gerichtsschreiber/-in Kantonsgericht
	Fachbereichsleiter/-in	Leiter/-in Straf- und Massnahmenvollzug				Schulpsychologe/-in	
	Wissenschaftliche/-r Mitarbeiter/-in	Schuladministrator/-in Sekundarstufe II					
		Steuerkommissär/-in kantonale Steuerverwaltung					
10	Fachbereichsleiter/-in	Berufsberater/-in	Leiter/-in grosse Polizeistation	ICT-Projektleiter/-in	Ausbildungsverantwortliche/-r Pflege	Heilpädagogische Lehrperson an Sonderschule / Primarschule	
		Grundbuchverwalter/-in I		Vermessungsingenieur/-in FH	Leiter/-in MTRA	Logopädin/Logopäde Schule / Rehabilitation	
	Fachgruppenleiter/-in						
	Fachingenieur/-in	Leiter/-in Drucksachen- und Materialzentrale			Stationsleiter/-in	Sekundarlehrer/-in	
	Fachspezialist/-in						
	Wissenschaftliche/-r Mitarbeiter/-in						

Lohn

- Berechnung der Erfahrungsjahre auf Grund des Lebenslaufs / Arbeitszeugnisse
- Einstufung in das zugehörige Lohnband
- Lohnzahlung jeweils am 26. des Monats
- Anteil 13. Monatslohn wird im Dezember ausbezahlt

Lohnentwicklung



Faktoren, welche die Lohnentwicklung bestimmen

- die zur Verfügung stehenden Mittel, werden durch den Kantonsrat festgelegt
- Bandposition
- Alter
- Beurteilung (erfüllt / nicht erfüllt)

Besoldungsansätze

100%	EDK-anerkanntes Lehrdiplom der entsprechenden Schulstufe
95%	EDK-anerkanntes Lehrdiplom einer unteren Schulstufe
90%	in der Schweiz anerkannter höchstmöglicher Fachabschluss im Unterrichtsfach
80%	kein Lehrdiplom (oder ausländisches Diplom ohne EDK-Anerkennung)

- www.edk.ch
- Anerkennung von ausländischen Diplomen
- EDK = Schweizerische Konferenz der Kantonalen Erziehungsdirektoren

Fragen?

Danke für Ihre Aufmerksamkeit